



Syddjurs
KOMMUNE



Resultatrevision

Opfølgning på Erhvervs- og beskæftigelsesplan 2022

Indhold

01	Indledning og resumé	2
02	Strategiske mål for Erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen 2022	3
03	Strategiske mål for de generelle indsatser på beskæftigelsesområdet	4
04	Strategisk mål for sygedagpengeområdet	7
05	Strategisk mål for unge og uddannelsesvalg	8

01

Indledning og resumé

Indledning

Byrådet skal i henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. udarbejde en resultatrevision. Resultatrevisionen indeholder resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i det forudgående år, og anvendes som en del af grundlaget for udarbejdelsen af kommunens beskæftigelsesplan for det kommende år.

Resultatrevision 2022 tager udgangspunkt i en opfølgning på de strategiske mål for 2022 i Erhvervs- og beskæftigelsesplanen, og giver herigennem et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser.

Resumé

I 2022 har beskæftigelsesindsatsen været præget af to forhold. I starten af året var der igen en kort periode med midlertidige love og en stor andel sygemeldte på grund af Covid-19. Derudover har en stor del af året været præget af konsekvenser af krigen i Ukraine, der både har krævet en særlig indsats overfor borgere fra Ukraine, samt har påvirket og medvirket til en energikrise, inflation og en stigende ledighed den sidste del af året.

Syddjurs Kommune har haft seks strategiske mål for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen for 2022 i Erhvervs- og beskæftigelsesplanen. Målene har samtidig indgået som udvalgets strategiske mål i budget 2022. I forbindelse med kommunalvalget i november 2021 og etablering af nye udvalg, blev det ene strategiske mål, som var erhvervsrettet, overført til Erhvervs- og planudvalget. I resultatrevisionen gøres der rede for målopfyldelsen på de fem strategiske mål på beskæftigelsesområdet.

Der er ikke målopfyldelse på alle fem strategiske mål, men der har, på trods af udfordringerne, været en god udvikling på beskæftigelsesområdet i Syddjurs Kommune i 2022.

I 2023 er der få justeringer i målene, som fra 2023 benævnes resultatmål. Det er stort set de samme områder, der skal være fokus på i 2023, men der er blandt andet ændret i brugen af målinger til opfølgning.

02

Strategiske mål for Erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen 2022

I 2019 valgte Syddjurs Kommune at formulere tre overordnede mål for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen gældende for perioden 2020 - 2022. De tre overordnede mål er følgende:

- Flere i arbejde.
- Flere i uddannelse – med henblik på selvforsørgelse og kompetenceudvikling af arbejdskraften.
- Flere arbejdspladser – med henblik på erhvervsvækst, udvikling og beskæftigelsesmuligheder.

Med afsæt i de overordnede mål besluttede Udvalget for erhverv og beskæftigelse en række strategiske mål for indsatsen i 2022. De strategiske mål er de mål, resultatrevisionen tager udgangspunkt i.

De strategiske mål er opdelt i tre hovedgrupper som oplistet til højre:

Generelle indsatser på beskæftigelsesområdet

- At Syddjurs Kommunes andel af borgere på offentlig forsørgelse falder mere end landsgennemsnittet.
- At Syddjurs Kommune øger sin andel af virksomhedsrettede aktiveringsforløb.
- At Syddjurs Kommune forbedrer sin placering i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) to fokusmål vedrørende aktiveringsomfang og antal samtaler.

Sygedagpenge

- At Syddjurs Kommunes udvikling i andel af sygedagpengemodtagere er blandt de bedste 25 % af kommunerne.

Unge og uddannelsesvalg

- At mindst 25 % stigende til 30 % i 2025 vælger en erhvervsuddannelse, og at maksimalt fire % vælger FGU eller STU.

Nedenfor er der en opfølgning på de strategiske mål og resultater. Datagrundlaget for opfølgningen på ydelsesgrupperne er fra Jobindsats.dk. Derudover indgår der data fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i forhold til elevers valg af ungdomsuddannelse.

03

Strategiske mål

- generelle indsatser på beskæftigelsesområdet

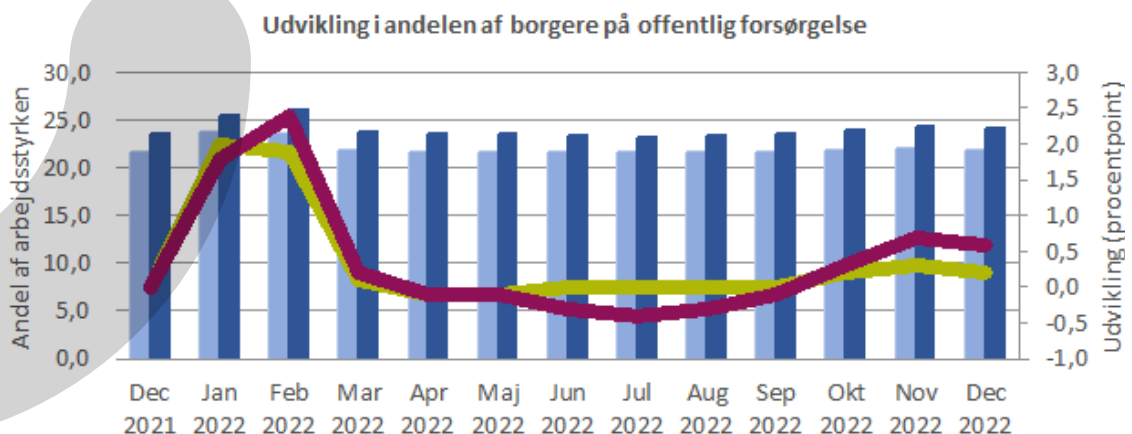
» Strategisk mål: At Syddjurs Kommunes andel borgere på offentlig forsørgelse falder mere end landsgennemsnittet

I Danmark er der et behov for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det gælder også i Syddjurs Kommune, og derfor arbejdes der for at øge arbejdsstyrken. Det har samtidig sammenhæng med den politiske målsætning om, at alle borgere understøttes i at have de bedst mulige forudsætninger for at blive og være en del af et arbejdsmarked, hvor de kan bidrage, føle sig værdsat og trives.

Både i Syddjurs Kommune og på landsplan har ledigheden været svagt stigende siden april 2022. Stigningen kommer efter et markant fald i antallet af ledige fra foråret 2021 til foråret 2022. I starten af 2022 var der en stigning i andelen af borgere på offentlig forsørgelse. Stigningen skyldes særligt en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere på grund af Covid-19 og midlertidige love på området. Herefter faldt antallet igen, og hen over sommeren 2022 var udviklingen i andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Syddjurs Kommune lavere

end på landsplan. Siden august 2022 har der været en stigning igen. Det er særligt på sygedagpengeområdet og dagpengeområdet, der har været en stigning. Der kan også normalt ses en stigning hen over efterår og vinter, men derudover har krigen i Ukraine medvirket til energikrise og stigende inflation, der har påvirket arbejdsmarkedet. Krigen har samtidig betydet, at der kom et større antal flygtninge fra Ukraine, hvor der har været gjort en stor indsats for så vidt som muligt at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet.

Syddjurs Kommunes andel borgere på offentlig forsørgelse i procent af arbejdsstyrken er fra december 2021 til december 2022 steget med 0,6 procentpoint fra 23,7 % til 24,3 %. På landsplan er andelen steget med 0,2 procentpoint fra 21,8 % til 22,0 % i samme periode. Det betyder, at der ikke er opnået målopfyldelse i forhold til dette mål.



Kilde: Jobindsats.dk

03

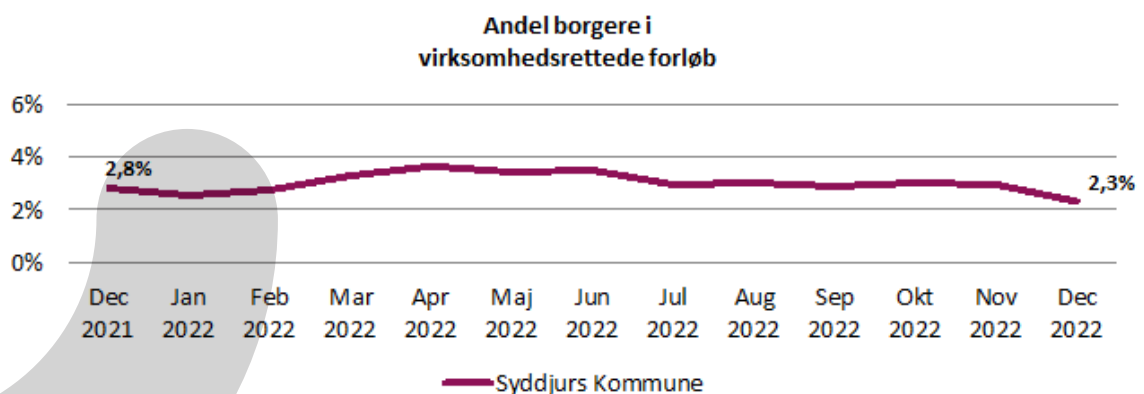
» Strategisk mål: At Syddjurs Kommune øger sin andel af virksomhedsrettede aktiveringsforløb

Syddjurs Kommune har i de seneste år haft et ønske om, at den virksomhedsrettede indsats skal være den primære indsats rettet mod borgerne. Det hænger sammen med, at der er evidens for, at det er den indsats, der virker bedst i forhold til at opnå i selvforsørgelse, og at andre eventuelle udfordringer udvikler sig positivt samtidig med en virksomhedsrettet indsats.

Andelen af virksomhedsrettede forløb i Syddjurs Kommune er faldet fra 2,8 % i december 2021 til 2,3 % i december 2022. Det betyder, at der ikke er opnået målopfyldelse i forhold til dette mål. Fra januar til april 2022 var der en stigende tendens, men derefter ses et mindre fald.

Syddjurs Kommune ligger lavere end landsgennemsnittet, når det kommer til andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering, men på landsplan er der også sket et fald fra 4,2 % til 3,9 %.

Der skal fortsat arbejdes med at styrke den virksomhedsrettede aktivering. Det skal der både fordi der, som nævnt, er evidens for en god effekt, og derudover er der i foråret 2023 lovændringer for nogle målgrupper, hvor virksomhedsrettet aktivering er eneste mulighed som ret og pligt tilbud.



Kilde: Jobindsats.dk

03

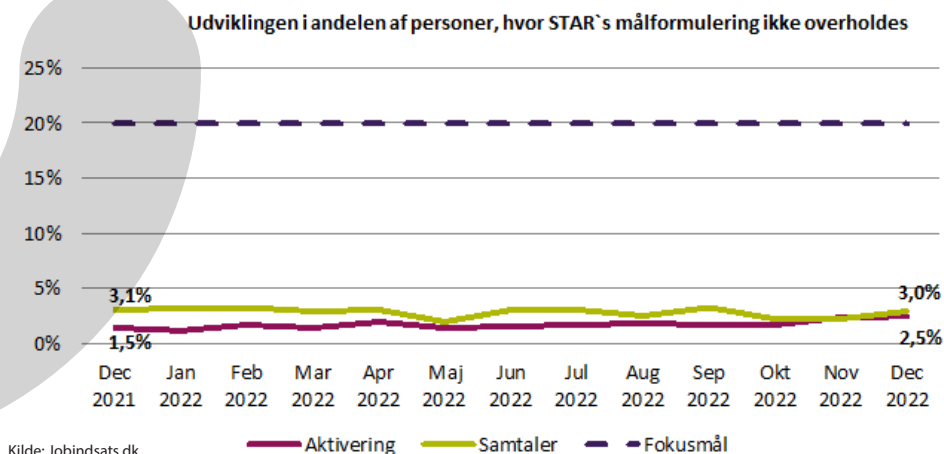
» Strategisk mål: At Syddjurs Kommune forbedrer sin placering i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) to fokusmål vedrørende aktiveringsomfang og antal samtaler

I forbindelse med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne reduceret i indsatsen overfor borgerne. I samme forbindelse opstillede STAR to fokusmål. Det ene mål skal være med til at sikre, at borgerne får den indsats, de har krav på i form af aktive tilbud som for eksempel virksomhedspraktik, opkvalificering og jobsøgningsforløb. Det andet mål sætter fokus på, at kommunerne også yder den indsats, de skal, ved som minimum at afholde de lovpligtige samtaler med borgerne, dvs. jobsamtaler og opfølgningssamtaler. Samtalerne omhandler blandt andet opfølgning på den lovpligtige jobsøgning, arbejdet med CV og konkret jobsøgning med præsentation af jobåbninger.

Syddjurs Kommune prioriterer det højt at indfri STAR's fokusmål, og at gøre det med en stærk faglighed, så indsatsen skaber bedst mulige resultater.

Syddjurs Kommune overholder begge STAR's fokusmål. Det vil sige, at den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft ordinære timer de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct. Og den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Udviklingen har vist, at andelen af personer, som har modtaget en ydelse i 12 måneder eller derover, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer, er steget fra 1,5 % til 2,5 %. Og andelen af personer, som har modtaget en ydelse i 12 måneder eller derover, som har fået afholdt færre end 4 samtaler, er faldet fra 3,1 % til 3,0 %. Der er dermed ikke fuldt ud målopfyldelse, men Syddjurs Kommune har fortsat en tilfredsstillende gennemsnitlig andel i forhold til STAR's fokusmål på 20 %.



04

Strategisk mål - sygedagpenge

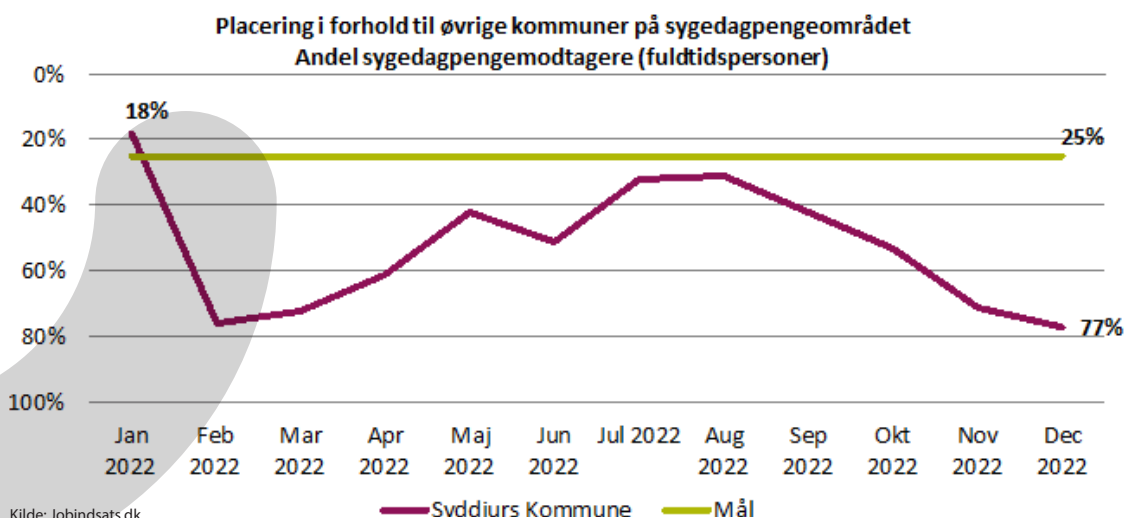
» **Strategisk mål: At Syddjurs Kommunes udvikling i andel af sygedagpengemodtagere er blandt de bedste 25 % af kommunerne**

I starten af januar 2022 var udviklingen i Syddjurs Kommune blandt de bedste 18 % af kommunerne. Derefter kom en periode, der fortsat var præget af Covid-19, og med en stor stigning i sygemeldte i januar og februar måned. Andelen faldt igen, og hen over sommeren nærmede udviklingen sig det strategiske mål. Fra sommeren og til december 2022 steg andelen igen. Sygedagpengeområdet har i Syddjurs Kommune en stor bevågenhed, da kommunen historisk set har haft en større andel borgere på sygedagpenge end landsgenemsnittet.

Der er en positiv udvikling i Syddjurs Kommune på sygedagpengeområdet i forhold til antallet af

fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvor antallet fra februar 2022 til december 2022 faldt fra 1193 til 738. Der skal dog tages højde for, at efterregistreringer kan øge antallet ved de seneste målinger. Den positive udvikling gør dog ikke, at det strategiske mål er indfriet, da udviklingen i andelen af sygedagpengemodtagere i Syddjurs Kommune i december måned var blandt de bedste 77 % af kommunerne.

Der vil fortsat være en stor opmærksomhed på området for at understøtte en fortsat positiv udvikling.



Kilde: Jobindsats.dk

05

Strategisk mål - unge og uddannelsesvalg

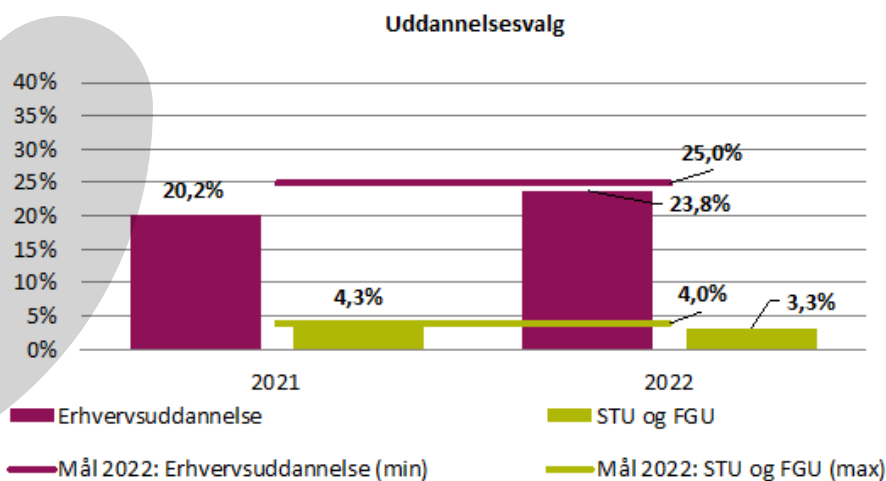
» **Strategisk mål: At målsætningen for de unges søgning til ungdomsuddannelse er, at mindst 25 % stigende til 30 % i 2025 vælger en erhvervsuddannelse, og at max 4 % vælger FGU eller STU**

Generelt er der i Erhvervs- og beskæftigelsesplan 2022 stort fokus på kompetenceudvikling og uddannelse. Når der er fokus på unges valg af erhvervsuddannelserne, er det dels på baggrund af et politisk ønske om, at flere unge kommer i gang med en uddannelse, og dels for at styrke tilgangen til erhvervsuddannelserne, så flere unge bliver faglærte, som der er stor efterspørgsel på i Syddjurs Kommune.

I 2022 valgte 23,8 % en erhvervsuddannelse. Det er en stigning på 3,6 procentpoint fra 2021. Syddjurs Kommune ligger fortsat over landsgennemsnittet i søgningen til erhvervsuddan-

nelser, hvor der er sket en stigning fra 19,9 % til 21,1 %. Der er ikke målopfyldelse, men der ses en positiv udvikling efter perioden med Covid-19, hvor færre valgte erhvervsuddannelserne. Denne udvikling kan hænge sammen med, at det igen har været muligt at afvikle brobygningsforløb, åbent hus-arrangementer og lignende. Området har fortsat stor bevågenhed.

For FGU og STU har søgningen været faldende fra 2021 til 2022 med 1,0 procentpoint. I 2022 søgte 3,3 % FGU og STU. Der er således målopfyldelse.



Kilde: Tal fra Ungdommens Uddannelsesvejledning